

Vedtægter for foreningen Tænketanken Demokratisk Erhverv

Navn og hjemsted

§1 Foreningens navn er Tænketanken Demokratisk Erhverv.

Stk. 2 Hjemstedet er Københavns Kommune.

Stk. 3 I internationale sammenhænge anvender foreningen binavnet "The research Institute for Democratic Businesses".

Formål

§2 Tænketankens formål er at arbejde for:

- I. At styrke og udbrede den demokratiske virksomhedsform.
- II. At skabe engagement og opbakning om demokratisk ejerskab i befolkningen samt blandt meningsdannere og beslutningstagere.
- III. At udbrede de grundlæggende erhvervsdemokratiske værdier om virksomhedsdrift for samfundsnytte og bredt demokratisk ejerskab.

Stk.2 Formålet søges opnået gennem analyser og vidensproduktion, debat og opinion i offentlige og sociale medier, på møder, konferencer mm., samt facilitering af erfaringsnetværk for ledere i sektoren.

Stk.3 For at være en demokratisk virksomhed, må hele virksomheden eller over halvdelen af dens ejerkreds i henhold til dens vedtægter og uanset branche virke efter de erhvervsdemokratiske principper, herunder at have et bredt og inkluderende ejerskab, demokratisk kontrol af beslutningsprocesserne og et medlem én stemme, jf. bilag 1

Stk.4 Tænketanken kan udøve erhvervsvirksomhed som f.eks. analysevirksomhed og konsulentbistand, som bestyrelsen finder tjener tænketankens formål.

Stk.5 Tænketanken arbejder ud fra sit formål og er uafhængig af partipolitiske og kommercielle interesser.

Medlemsforhold

§3 Som medlem af foreningen kan optages demokratiske virksomheder eller brancheorganisationer, der repræsenterer demokratiske virksomheder.

Stk.2 Som associeret medlem af foreningen kan optages demokratiske virksomheder eller organisationer der virker efter eller støtter op om de erhvervsdemokratiske principper j.f. definitionen i §2 stk 3.

§4 Nye medlemmer skal godkendes af bestyrelsen.

Generalforsamling

§5 Generalforsamlingen er foreningens øverste myndighed i alle anliggender.

§6 Ordinær generalforsamling afholdes en gang årligt i maj måned eller på andet tidspunkt ved ekstraordinære begivenheder. Generalforsamlingen skal indkaldes med mindst 3 ugers varsel, og indkaldelse med angivelse af dagsordenen for generalforsamlingen offentliggøres med mindst samme varsel på foreningens hjemmeside og via e-mail til medlemmerne.

Stk.2 Indkaldelse til generalforsamling skal som minimum indeholde følgende:

- a) Dagsorden
- b) Senest afsluttede årsregnskab
- c) Oplysning om, hvor mange bestyrelsespladser, der kan afholdes valg til.
- d) Oplysning om, hvilke bestyrelsesmedlemmers valgperiode der udløber til generalforsamlingen.
- e) Oplysning om, hvilke bestyrelsesmedlemmerne der er genopstillet og hvilke nye kandidater, der er opstillet til bestyrelsen.
- f) En oversigt over bestyrelsens kompetencer.

Stk. 3 Senest 7 dage før generalforsamlingen udsendes:

- a) Dagsorden
- b) Senest afsluttede årsregnskab
- c) En oversigt over samtlige opstillede bestyrelseskandidater.
- d) Indkomne forslag

Stk.4 Bestyrelsen kan beslutte, at generalforsamlingen afholdes digitalt. I så fald udsendes der mindst 3 uger før generalforsamlingen et forslag til forretningsorden for de digitale procedurer.

§7 Ekstraordinær generalforsamling kan indkaldes af bestyrelsen efter behov. Ekstraordinær generalforsamling skal indkaldes hvis mindst en tredjedel af bestyrelsens medlemmer eller mindst ti stemmeberettigede medlemmer skriftligt anmoder herom med angivelse af, hvad de ønsker behandlet.

Stk.2 Ekstraordinær generalforsamling afholdes senest 6 uger efter modtagelsen af anmodning herom. Indkaldelse til den ekstraordinære generalforsamling med angivelse af dagsorden skal ske via e-mail til medlemmerne med mindst 3 ugers varsel.

§8 Forhandlingerne på generalforsamlingen ledes af en dirigent, der vælges af forsamlingen, og som ikke må være medlem af bestyrelsen. Bestyrelsesmedlemmer er ikke valgbare som dirigent.

Stk.2 Stemmeberettigede medlemmer har taleret på generalforsamlingen.

Stk. 3 Bestyrelsen kan invitere personer og organisationer til at overvære generalforsamlingen. Der tilstræbes åbenhed over for offentligheden.

Stk. 4 Alle ordinære medlemmer som har betalt kontingent forud for generalforsamlingen, er stemmeberettigede på generalforsamlingen.

Dagsorden

§9 Dagsorden for den ordinære generalforsamling skal som minimum omfatte:

1. Valg af dirigent
2. Valg af stemmeudvalg på 2 personer
3. Bestyrelsens beretning
4. Fremlæggelse og godkendelse af revideret årsregnskab
5. Præsentation af strategi og arbejdsplan
6. Fremlæggelse af budget
7. Fastsættelse af kontingentsatser
8. Valg af bestyrelsesmedlemmer
9. Valg af revisor
10. Indkomne forslag
11. Eventuelt

Stk.2 Indkomne forslag fra medlemmerne skal skriftligt være sekretariatet i hænde senest 3 uger før generalforsamlingen.

Stemmeafgivning

§ 10 På generalforsamlingen har hvert stemmeberettiget medlem 1 stemme.

Stk.2 Stemmeafgivning skal ske skriftligt, såfremt blot et af de tilstedeværende stemmeberettigede medlemmer begærer dette.

Stk.3 Der kan stemmes ved skriftlig fuldmagt. Nærmere regler herfor fastlægges i forretningsordenen.

Stk.4 Alle generalforsamlingsbeslutninger træffes ved simpel stemmeflerhed, hvor intet andet fremgår af nærværende vedtægt.

Stk. 5 I Tænk Tanken Demokratisk Erhverv betragter vi mangfoldighed som en vigtig forudsætning for nytænkning, udvikling og risikominimering i Tænk Tanken. Derfor opfordres medlemmerne til at indtænke repræsentation i forhold til bl.a. køn, etnicitet, geografisk bopæl, alder, kompetencer og brancheindsigt i valget af bestyrelsesmedlemmer.

Stk. 6 Alle afstemninger kan foregå digitalt, såfremt generalforsamlingen beslutter dette. Der anvendes afstemningssystem der er godkendt af revisionen. Nærmere regler for digitale afstemninger kan fastlægges i forretningsordenen.

Bestyrelse

§ 11 Foreningen ledes af en bestyrelse, der består af 6-10 bestyrelsesmedlemmer. Bestyrelsesmedlemmerne vælges på generalforsamlingen.

Stk.2 Bestyrelsen er foreningens øverste myndighed i alle anliggender mellem generalforsamlingerne og virker indenfor rammerne af foreningens formål og vedtægter.

Stk.3 Bestyrelsen konstituerer sig med forperson og næstforperson. Den afgående forpersons stemme er ikke afgørende ved konstitution af bestyrelsen

Stk.4 Bestyrelsesmedlemmer repræsenterer tænketankens interesser og ikke deres personlige interesser eller interesserne for de organisationer de leder eller besidder tillidsposter i.

Stk. 5 Ved stemmelighed i bestyrelsen er forpersonens stemme afgørende, hvor intet andet følger af nærværende vedtægt.

Bestyrelsesvalg

§12 Bestyrelsesmedlemmer og -suppleanter vælges på generalforsamlingen af foreningens stemmeberettigede medlemmer for 2 år ad gangen.

Stk. 2 Valgbar til bestyrelsen er alene personer, som er aktive i et medlem og indstilles af dette medlems ledelse. Hvert medlem kan alene indstille én kandidat til bestyrelsen. Der kan aldrig være mere end ét bestyrelsesmedlem indstillet af samme medlem i bestyrelsen på samme tid. Fristen for opstilling og indstilling til bestyrelsesvalg er 2 uger før generalforsamlingen, opstilling og indstilling skal meddeles skriftligt til sekretariatet.

Stk. 3 Inden valg til bestyrelsen træffer generalforsamlingen beslutning om bestyrelsens størrelse. Antallet af bestyrelsesmedlemmer kan fastsættes til 6, 8 eller 10. Der kan ikke fastsættes et antal bestyrelsesmedlemmer, som er lavere end det antal siddende bestyrelsesmedlemmer, hvis valgperiode først udløber til generalforsamlingen det efterfølgende år.

Stk. 4 Bestyrelsesvalget foregår ved følgende separate afstemninger:

- a) Valg af bestyrelsesmedlemmer indstillet af større medlemmer. Antallet af ledige pladser er: Halvdelen af bestyrelsens samlede størrelse, fratrukket det antal siddende bestyrelsesmedlemmer indstillet af større medlemmer, hvis valgperiode først udløber til generalforsamlingen det efterfølgende år.
- b) Valg af bestyrelsesmedlemmer indstillet af mindre medlemmer. Antallet af ledige pladser er: Halvdelen af bestyrelsens samlede størrelse fratrukket det antal siddende bestyrelsesmedlemmer indstillet af mindre medlemmer, hvis valgperiode først udløber til generalforsamlingen det efterfølgende år.
- c) Valg af suppleant indstillet af større medlemmer. Der vælges 1 suppleant i lige år, ved vakance foretages valg for den resterende valgperiode.
- d) Valg af suppleant indstillet af mindre medlemmer. Der vælges 1 suppleant i ulige år, ved vakance foretages valg for den resterende valgperiode.

Stk. 5 Sondringen mellem større og mindre medlemmer skal følge foreningens kontingentnøgle.

Stk. 6 Valg opnås efter faldende stemmetal således, at kandidaten med flest stemmer får den første ledige plads, kandidaten med næstflest stemmer den næste ledige plads og så fremdeles.

Ved stemmelighed foretages omvalg mellem kandidater med lige stemmetal i det omfang, det har betydning for bestyrelsens sammensætning.

Stk. 7 Afgår et bestyrelsesmedlem i utide, indtræder suppleanten i dennes sted indtil næste generalforsamling. Såfremt det medlem, der har indstillet et bestyrelsesmedlem, melder sig ud af Tænketanken, fratræder det pågældende bestyrelsesmedlem sin post i bestyrelsen fra udmeldingsdatoen.

Stk. 8 Ved afstemning til bestyrelsesvalg skal der afgives et antal stemmer i overensstemmelse med følgende:

- Ved valg til 1 ledig plads skal man stemme på 1 kandidat.
- Ved valg til 2 ledige pladser skal man stemme på 1 kandidat.
- Ved valg til 3 ledige pladser skal man stemme på 2 kandidater.
- Ved valg til 4 ledige pladser skal man stemme på 3 kandidater.
- Ved valg til 5 ledige pladser skal man stemme på 3 kandidater.
- Ved valg til 6 ledige pladser skal man stemme på 4 kandidater.
- Ved valg til 7 ledige pladser skal man stemme på 4 kandidater.
- Ved valg til 8 ledige pladser skal man stemme på 5 kandidater.
- Ved valg til 9 ledige pladser skal man stemme på 5 kandidater.
- Ved valg til 10 ledige pladser skal man stemme på 6 kandidater.
- Ved valg til 11 ledige pladser skal man stemme på 6 kandidater.
- Ved valg til 12 ledige pladser skal man stemme på 7 kandidater.

Stk. 9 Hvis en stemmeseddel indeholder for få eller for mange stemmer, er den ugyldig, og eventuelle stemmer indgår ikke i optællingen.

Stk.10 Et bestyrelsesmedlem kan maksimalt beklæde posten i seks på hinanden følgende valgperioder, hvorefter de ikke er valgbar til bestyrelsen i minimum en valgperiode. I denne karensperiode vil ingen anden person kunne indstilles af medlemmer, som har indstillet bestyrelsesmedlemmet i de seks valgperioder forud for karensperiode.

§13 Generalforsamlingen kan udtrykke mistillid til et bestyrelsesmedlem. Vedtages et mistillidsvotum er bestyrelsesmedlemmet udtrådt af bestyrelsen med øjeblikkelig virkning.

Stk.2 Afgår et udpeget bestyrelsesmedlem i utide, overgår denne post til bestyrelsessuppleanten.

Stk.3 Medlemmer af bestyrelsen er først officielt afgået, når dette er meddelt skriftligt til bestyrelsen.

§14 Bestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden.

Regnskab

§15 Foreningens regnskab følger kalenderåret.

Daglig ledelse

§16 Foreningens daglige ledelse varetages af en direktør, der ansættes af bestyrelsen.

Tegning

§17 Foreningen tegnes af den samlede bestyrelse, eller af forpersonen sammen med en direktør eller to bestyrelsesmedlemmer sammen med en direktør.

Hæftelse

§18 Foreningen hæfter alene med sin formue for de forpligtelser som foreningen påtager sig.

Stk.2 Foreningens medlemmer hæfter alene med deres indskud for de forpligtelser foreningen påtager sig.

Udtrædelse og eksklusion

§19 Udtræden af foreningen kan ske uden varsel ved skriftlig meddelelse til sekretariatet. Udtrædende medlemmer har ikke krav på nogen andel af foreningens formue eller på hel eller delvis tilbagebetaling af kontingent.

Stk.2 Bestyrelsen kan med 2/3-flertal træffe beslutning om at ekskludere et medlem. Eksklusion af medlemmer, som har indstillet et bestyrelsesmedlem, kan så længe personen er bestyrelsesmedlem alene ekskluderes af generalforsamlingen.

Stk.3 Såfremt et ekskluderet medlem bestrider bestyrelsens beslutning om eksklusionen træffes endelig beslutning om eksklusion på førstkommende generalforsamling efter eksklusionen.

Stk.4 Eksklusion kan alene ske på et sagligt grundlagt i forhold til foreningens love og virke.

Stk.5 Der kan altid ske eksklusion, hvis et medlem ikke opfylder medlemskriterier og – forpligtigelser.

Stk. 6 Såfremt et bestyrelsesmedlem skifter job eller af andre årsager ikke længere anses som aktiv i det medlem, der har indstillet vedkommende, kan personen sidde sin periode ud i bestyrelsen. Bestyrelsesmedlemmet skal i den forbindelse vurdere, om foreningens interesser varetages bedst ved at forblive bestyrelsesmedlem eller ved at udtræde af bestyrelsen.

Opløsning

§20 Til opløsning af foreningen kræves vedtagelse på to på hinanden følgende generalforsamlinger med 2/3-flertal af de fremmødte stemmeberettigede inkl. fuldmagter.

Stk.2 Ved foreningens opløsning tilfalder foreningens formue - efter beslutning på den opløsende generalforsamling - initiativer som opfylder foreningens formål.

Vedtægter

§21 Disse vedtægter kan kun ændres med 2/3 flertal af de fremmødte stemmeberettigede inklusiv fuldmagter på en generalforsamling, hvor ændringsforslaget fremgår af dagsordenen.

Bilag 1 til vedtægterne:

De erhvervsdemokratiske principper

Frit og ligeværdigt medlemskab

Demokratiske virksomheder er organisationer, der er åbne for alle, som vil benytte sig af deres ydelser, og som er villige til at bidrage aktivt til udviklingen af organisationen.

Demokratisk medlemskontrol

Demokratiske virksomheder kontrolleres af sine medlemmer. Medlemmerne deltager aktivt i at fastlægge politikker og træffe beslutninger. Valgte repræsentanter står til ansvar overfor medlemmerne. Princippet om et medlem en stemme vejer tung.

Medlemmernes økonomiske deltagelse

Medlemmerne bidrager på en retfærdig måde til og kontrollerer virksomhedens økonomi på demokratisk vis.

Selvstændighed og uafhængighed

Demokratiske virksomheder er selvstændige og uafhængige organisationer, som styres af medlemmerne. Indgås der aftaler med andre organisationer, herunder offentlige myndigheder eller rejses der kapital fra eksterne investorer, sker det på vilkår, der sikrer medlemmerne demokratisk styring og kontrol og bevarer den demokratiske virksomheds uafhængighed og handlefrihed.

Uddannelse, oplysning og information

Demokratiske virksomheder stiller uddannelse og viden til rådighed for medlemmerne, valgte repræsentanter, ledere og ansatte sådan, at de kan bidrage effektivt til udviklingen af deres virksomheder.

Samarbejde mellem demokratiske virksomheder

Demokratiske virksomheder varetager medlemmernes interesser og fremmer den demokratiske bevægelse mest effektivt ved at arbejde sammen. Gerne i lokale, regionale, nationale og internationale organisationer.

Interesse for samfundet

Demokratiske virksomheder arbejder for en bæredygtig udvikling af lokalsamfundet gennem politikker vedtaget af medlemmerne.

Ovenstående afspejler den internationale forståelse af demokratiske virksomheder som senest udtrykt af ICA.coop